



SYSTEMISCHES  
INSTITUT  
SACHSEN

[www.systemisches-institut-sachsen.de](http://www.systemisches-institut-sachsen.de)



pixabay.com

**Weiterbildung mit Zertifikat:  
„Systemische/r Business Professional (SIS)“**

# **systemisch führen und leiten**

**Systemische Kompetenzentwicklung für Führungskräfte.**

**11 Tage / 5 Blöcke / Februar-November 2021**

In Kooperation mit  
[potenzialentfaltung.org](http://potenzialentfaltung.org)

Potenzialentfaltung und Kulturwandel für  
Organisationen und deren Menschen.

**POTENZIAL  
ENTFALTUNG  
ORG**



## systemisch führen und leiten

Systemische Kompetenzentwicklung  
für Führungskräfte.

*»Werte kann man nicht lehren,  
sondern nur vorleben.«*

Viktor Frankel

### **Wer kommt schon als Führungskraft auf die Welt?**

#### **Und ja, die Zeiten ändern sich!**

Die meisten Menschen kommen auf Führungspositionen, weil sie sich durch eine gute praktische bzw. inhaltliche Arbeit ausgezeichnet haben. Auf den Stellen angekommen merken sie dann, dass Führen und Leiten eine große Herausforderung darstellt und andere Kompetenzen benötigt werden. Die Zeiten ändern sich. Die Welt von heute wird oft als VUKA (Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität/Ambivalenz) beschrieben. Die Dynamiken im Leben und auf dem Arbeitsmarkt werden dynamischer, komplexer, ambivalenter und die Herausforderung kompetentes Personal für das Unternehmen zu finden und langfristig zu halten wird größer. Es braucht ein neues Führungsverständnis.

#### **Warum „führen“ und „leiten“ bei uns klein geschrieben wird...**

Wir sprechen ungern von Führung und Leitung, sondern wir nutzen lieber die sogenannten „tu-Wörter“: „führen und leiten“. Beides sind Tätigkeiten, welche eine hohe systemische und kommunikative Kompetenz und Verantwortung erfordern. Führen und Leiten ist denken, fühlen und handeln, welches wir mit Ihnen in Reflexion bringen werden. Modelle und Theorien zu kennen und zu wissen reicht uns nicht aus, wir werden diese anwenden und dabei unser Agieren und Ausprobieren reflektieren. Mit dieser Handlungssicherheit werden Sie die Weiterbildung verlassen.

#### **Unser Ziel: Ihre Potenziale als Führungskraft entfalten!**

Unsere Weiterbildung praktizieren wir mit Hirn, Herz und Hand. Wir möchten Ihre Haltungs-, Wissens- und Handlungskompetenz stärken. Wir haben ein humanistisches Menschenbild. Wir arbeiten systemisch-lösungsorientiert und orientieren uns an modernen Ansätzen aus den Bereichen Gesundheit, Psychologie, Motivationspsychologie, Hirnforschung, Kommunikation und Management.

#### **Unser Fokus ist der Mensch!**

Wenn es dem Menschen gut geht, geht es dem Unternehmen gut.

*»Stehe an der Spitze, um zu dienen,  
nicht, um zu herrschen!«*

Bernhard von Clairvaux

## Adressatinnen und Adressaten der Weiterbildung



Die Weiterbildung richtet sich in erster Linie an Menschen in Entscheidungs-, Führungs-, Leitungs- und Personalverantwortung.

Ebenso könnte diese Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte aus dem Personalwesen/ HR-Bereich oder dem Betriebsrat nützlich sein.

### Inhalte:

Modul	Tage	Inhalte	Trainer/in
1. Modul (3 Tage)	01.-03.02.2021	<b>Change Management</b> Ankommen, meine Führungskompetenz und individuelle (Lern-)Ziele, Führen mit Hirn/ Das gesunde Unternehmen, Veränderungsmanagement, Motivationspsychologie, Ansatzpunkte einer Potenzialentfaltung, Management-Mindset	Tom Küchler
2. Modul (2 Tage)	29.-30.03.2021	<b>Entscheidungs- &amp; Konfliktmanagement</b> Arbeit mit Teams und Gruppen, Rollen/Dynamiken, Herausforderungen und Konflikte moderieren und managen	Claudia Ratering
3. Modul (2 Tage)	14.-15.06.2021	<b>Kommunikation - der Dittrich im Führungsalltag</b> Grundlagen Lösungsorientierter Kommunikation; Haltung, Leitsätze und Techniken; Problemlösung; Feedbackgespräche mit den 3Ws	Tom Küchler
4. Modul (2 Tage)	16.-17.09.2021	<b>Ansätze und Tools für Führung &amp; Management</b> Führungsstile, Supportive leadership, Neue Autorität, New Work, Agiles Management, Scrum, Design Thinking u.v.m.	Alexander Schuck
5. Modul (2 Tage)	18.-19.11.2021	<b>Transfer und Abschluss</b> Klären individueller und praktischer Situationen und Fragen, Praxistransfer, Abschluss	Tom Küchler

Alle Termine sind (immer aktuell) unter <http://www.sis-ev.de/termine.html> ersichtlich.

Arbeitszeiten: 9-17 Uhr

## Trainer/innen:

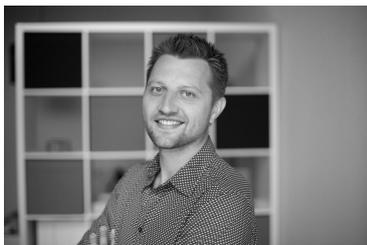


### **Tom Kuchler - Kursleitung -**

Leitender, Trainer und Coach am Systemischen Institut Sachsen, Diplom-Sozialpädagoge (FH); Systemischer Berater, Therapeut/Familientherapeut, Supervisor, Lehrtherapeut, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach (SG), Systemisch-lösungsorientierter Coach (isi), Stresspräventionstrainer (IFT)

### **Claudia Ratering**

Freiberuflerin als systemische Therapeutin, Coach und Trainerin; M.A. Erwachsenenpädagogik; Systemische Prozessberaterin (proSchule/ Institut für Organisationsentwicklung); Systemische Coach; Systemische Beraterin (SIS); Systemische Therapeutin/Familientherapeutin (SIS); Lehrende Coach in Assistenz (SIS); Integrative Gestalttherapeutin i.A. (Therapeutisches Institut Berlin)



### **Alexander Schuck**

Unternehmer, Diplom Betriebswirt (BA), Lösungsorientierter Prozessbegleiter (SIS), Systemischer Berater (SG), Dozent für systemische Beratung in Assistenz (SIS)

## Abschluss/ Teilnahmebestätigung:

Die Teilnehmenden erhalten nach erfolgreicher und vollständiger Teilnahme an der gesamten Weiterbildung ein Zertifikat „**Systemische/r Business Professional (SIS)**“ auf der alle Weiterbildungsinhalte ersichtlich sind.

## Investition/ Zahlungsbedingungen:

### **3.060 Euro**

Die Zahlung der Weiterbildungsgebühr kann in monatlichen Raten erfolgen. Kontaktieren Sie uns bitte, wir erstellen Ihnen gerne ein persönliches Angebot.

Erfolgt ein Rücktritt innerhalb der letzten 4 Wochen vor Kursbeginn, so werden 50 % der Gesamtgebühr des gebuchten Platzes sofort fällig.

## Seminarort/ Kontakt/ Anmeldung:

SIS e.V.

Dresdner Straße 38 b

09130 CHEMNITZ

(03 71) 91 88 31 36

[www.sis-chemnitz.com](http://www.sis-chemnitz.com)

<https://www.facebook.com/systemisch>

[info@sis-chemnitz.com](mailto:info@sis-chemnitz.com)

**Anmeldung über Formular (Folgeseite). Bitte per Post oder eMail an o.g. Adresse senden.**

Anmeldungen erfolgen **bis spätestens 6 Wochen vor Beginn**. Die Termine der Weiterbildung sind auf der Homepage unter „Termine“ abrufbar. Die Benachrichtigung über die Platzvergabe erfolgt bei Erfüllung der Eingangsbedingungen **in der Reihenfolge des Eingangs des Anmeldeformulars**.

Die Weiterbildung findet bei einer Mindestteilnehmendenzahl von 10 Personen statt.



# ANMELDUNG

## systemisch führen und leiten

Systemische Kompetenzentwicklung  
für Führungskräfte.

Hiermit melde ich mich **verbindlich** für die Weiterbildung an.

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

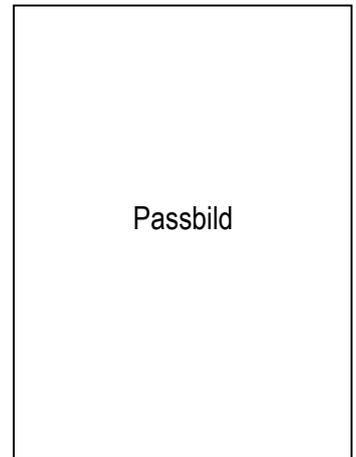
Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

eMail: \_\_\_\_\_



**Weitere Angaben** (ggf. Extrablatt verwenden):

Fach-/ Hochschulabschluss (Wann/ Wo):

Sonstige Abschlüsse (Wann/ Wo):

Gegenwärtige Tätigkeit (Wo/ als was):

Was motiviert mich für die Weiterbildung? Woran möchte ich in der Weiterbildung arbeiten?

---

Ort, Datum Unterschrift