



SYSTEMISCHES
INSTITUT
SACHSEN

www.systemisches-institut-sachsen.de

Sächsisches Institut
für Systemische Beratung und Therapie/ Familientherapie e.V.



Lisa Spreckelmeyer / pixelio.de

Das SIS ist Mitglied in der :



Aufbau-Weiterbildung

Systemisch-lösungsorientiertes Coaching

Aufbau-Weiterbildung

Systemisch-lösungsorientiertes Coaching



Unser Verständnis, AdressatInnen und Ziele der Weiterbildung:

Der Aufbaukurs der berufsbegleiteten Weiterbildung Systemisch-lösungsorientiertes Coaching richtet sich an Personen, die vor Beginn eine Weiterbildung in Systemischer Beratung oder Systemischer Therapie/ Familientherapie absolviert haben. Geeignet ist die Weiterbildung für Menschen, die in Beratungskontexten tätig sind.

Coaching hat Zukunft! Sowohl im wirtschaftlichen, psychosozialen als auch privaten Bereich hat sich Coaching etabliert.

Coaching – als eigenständiges Beratungsformat - ist nach unserem Verständnis einerseits die Reflexion der persönlichen Rolle und der persönlichen Situation im Zusammenhang mit beruflichen Herausforderungen im Sinne einer ziel- und handlungsorientierten Beratung.

Andererseits werden auch persönliche –nicht-therapeutische Fragestellungen hinsichtlich unterschiedlicher Lebenskonzepte immer häufiger zu Themen: Trennungen, Patchwork-Konzepte, Work-Life-Balance und berufliche Identitätsfragen sind nicht mehr nur Ausdruck von Lebenskrisen oder psychodiagnostischen Fragestellungen, sondern allgemeine Lebensthemen, für die Life-Coaching ein adäquates Beratungsformat ist.

Nach diesem Verständnis und auf der Basis von bereits erworbenen systemischen Grundqualifikationen werden die Teilnehmenden systemische Techniken und Haltungen weiter entwickeln und diese in ihre Arbeit als Coach integrieren. Die Teilnahme an unserer Weiterbildung qualifiziert zum/zur systemisch-lösungsorientierten Coach.

Die Teilnehmenden erfahren und erweitern die eigene Person in ihrer Handlungs- und Beziehungskompetenz und integrieren neues Wissen, um Beratungsprozesse mit Einzelnen, Teams und Gruppen zu initiieren und zu gestalten. Sie werden in ihrer Wahrnehmung, in der Akzeptanz und Entwicklung ihrer Persönlichkeit angeregt, gefördert und irritiert.

Zugangsvoraussetzungen:

Die Teilnahme an der Weiterbildung erfordert eine vorherige Zertifizierung in „Systemische Beratung (SG/ DGSF)“, „Systemische Therapie/ Familientherapie (SG/ DGSF)“ oder „Systemische Supervision (SG/DGSF)“.

Weiterhin erfordert die Teilnahme (bei Fragen zu Ausnahmen bitte nachfragen):

- Hochschul-, Fachhochschul- oder Fachschulabschluss. Ausnahmeanträge können individuell gestellt werden
- Berufserfahrung als BeraterIn, TherapeutIn, SozialarbeiterIn, Führungskraft, PersonalentwicklerIn, TrainerIn o.ä.
- Möglichkeit zur Umsetzung von systemischem Coaching während der Weiterbildung.

Abschluss/ Zertifikat:

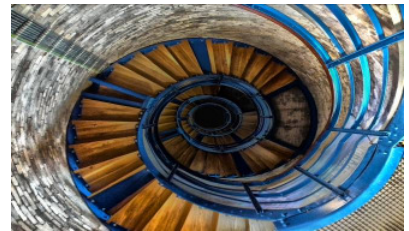
Die Weiterbildung wird vom Systemischen Institut Sachsen (SIS) in Kooperation mit dem Institut für Systemische Impulse und Ausbildung (isi berlin) veranstaltet.



Die Teilnehmenden erhalten nach erfolgreicher und vollständiger Teilnahme an der gesamten Weiterbildung eine **Teilnahmebestätigung und das Zertifikat „Systemisch-lösungsorientiertes Coaching/ SIS/ isiberlin“.**

Mit dem Zertifikat, das jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer zum Abschluss der Weiterbildung erhält, bestätigen wir, dass diese Weiterbildungen nach den Rahmenrichtlinien für Coaching der Systemischen Gesellschaft durchgeführt wurden. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können nach erfolgreicher Teilnahme bei der **Systemischen Gesellschaft** das **Zertifikat „Systemische/r Coach (SG)“** beantragen.

Dauer, Inhalte und Termine (Änderungen vorbehalten!)



Diese Weiterbildung umfasst als Aufbau-Weiterbildung für „Systemische BeraterInnen“ und/oder „Systemische TherapeutInnen“ 300 UE's (UE = Unterrichtseinheit = 45 Min) und beinhaltet unter Berücksichtigung der **Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG) für Coaching¹** folgende Bestandteile:

Vom Institut im Rahmen der Module organisiert [175 UE] – entspricht 20 Tage Präsenzzeit

- Vermittlung von Theorie und Methodologie
- Lehrcoaching und Selbstreflexion

Eigenständig durch die Teilnehmenden organisiert [125 UE]

- 50 UE - Arbeit in Interventionsgruppen/ Lern- & Reflexionsgruppen
- 35 UE - dokumentierte Coachingpraxis (davon 3 dokumentierte *Coachingprozesse*)
- 40 UE - eigenständige Arbeit (Literaturstudium, „Coaching-Selbstkonzept“)

Modul 1 3 Tage	Einführungsseminar Kennenlernen, individuelle Lernziele, Einführung zum Kontext Coaching (Definitionen, Abgrenzungen, Arbeitskontexte, Unterschiede zu Beratung/ Therapie und Supervision), Vom Kontakt zum Kontrakt, Systemmatrix, Prozessdesigns
Modul 2 3 Tage	Arbeit im Gruppen- & Teamkontext Rollen, Funktionen, Gruppendynamische Prozesse, lösungsfokussierte Arbeit in und mit Gruppen und Teams; Formate und Tools für Teamcoaching
Modul 3 2 Tage	Systemische Coachingfelder – Organisationen und Organismen Dynamik komplexer Systeme, Organisationsentwicklung, systemisch führen und leiten, Veränderungsprozesse mit LifeCoaching begleiten
Modul 4 3 Tage	Moderation und Präsentation/ Solution Tools Strategien und Tools zur Moderation und Begleitung von Prozessen, Lehrcoaching
Modul 5 2 Tage	Konfliktbegleitung und Konfliktmanagement Umgang mit Konflikten in Einzelkontexten und Teams, Konflikttheorie, Konfliktmoderation
Modul 6 3 Tage	Lehrcoaching - Intensivseminar
Modul 7 2 Tage	Gesundheit als Leitziel für die eigene Praxis Stressprävention und Gesundheitsförderung in der Selbstreflexion; Reflexion eigener Werte und Verankerung in meinem methodischen Ausdruck; innere (personelle/ thematische) Bremser/Widerstände und Antreiber und mein Umgang damit; Abgrenzungsmechanismen und Fokussierungen in der eigenen Arbeit
Modul 8 2 Tage	Reflexion & Abschlusssseminar Reflexion der Weiterbildung, Lernzielüberprüfung, Präsentation und Austausch zu den „Coaching-Selbstkonzepten“

* Arbeitszeiten: 9-17 Uhr,
Änderung vorbehalten – Termine/Aktualisierungen siehe unter www.sis-ev.de

¹ http://systemische-gesellschaft.de/wp-content/uploads/2015/01/SG-RRL_Systemisches_Coaching.pdf

Methodik/ Didaktik:

Theorie- / Methodenseminare

Kollegialer Aneignungsprozess mit theoretischen Auseinandersetzungen und umfangreichen praktischen Übungselementen zu den einzelnen Inhalten; Zusammenfassende Arbeitsmaterialien zur individuellen Nutzung und Vertiefung



Lehrcoaching

Reflexion der durch die TN gehaltenen Coachingprozesse; gegenseitiges Coaching und dessen Reflexion; Theorie-Praxis-Transfer; die TN haben auch die Möglichkeit, ihre KundInnen vor Ort unter Beobachtung der Gruppe zu beraten

Selbsterfahrung, Selbstreflexion & Selbstcoaching

Reflexion der persönlichen und beruflichen Rollen; Reflexion des Coaching-Selbstkonzeptes

Intervisionsgruppen

Kollegialer Austausch in selbstorganisierten Gruppen; Vor- & Nachbereitung der Seminare; Reflexion

Eigenständige Arbeit

Literaturstudium; Erstellung eines Beraterischen Selbstkonzeptes

Lehrende

Tom Küchler - Kursleitung -

Diplom-Sozialpädagoge (FH); Systemischer Berater, Therapeut/ Familientherapeut, Supervisor, Lehrtherapeut, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach (SG), Systemisch-lösungsorientierter Coach (isi), Stresspräventionstrainer (IFT)

Claudia Ratering

M.A. Erwachsenenpädagogik; Systemische Prozessberaterin (proSchule/ Institut für Organisationsentwicklung); Anti-Bias- & Betzavta-Trainerin (FiPP e.V.); Systemische Coach; Systemische Beraterin (SIS); Systemische Therapeutin/ Familientherapeutin (SIS); Lehrende Coach in Assistenz (SIS)

Michael Dahm-Landsberg

Diplom Psychologe; Lehrtherapeut; Lehrender Supervisor und Lehrender Coach (SG); NLP-Trainer; Geschäftsführer der isiberlin GmbH

Seminarort/ Kontakt:

Sächsisches Institut für Systemische Beratung
und Therapie/ Familientherapie e.V.

SIS e.V.

Dresdner Straße 38 b

09130 CHEMNITZ

(03 71) 91 88 31 36

www.sis-ev.de

<https://www.facebook.com/systemisch>

office@sis-ev.de

Investition/ Kosten & Zahlungsbedingungen

2.940 Euro

Bezahlt wird der verbindliche Platz, nicht die Teilnahme.

Der Betrag wird in 12 monatlichen Raten zu 245 € bis zum 5. Kalendertag des jeweiligen Monats bis zum November auf das SIS-Konto fällig.

Bei Teilnahmeverhinderung besteht Zahlungspflicht. Seminar kann nachgeholt werden.



Eine Seminarteilnahme ist nur nach termingerechter Zahlung möglich. Die Zahlung des Gesamtbetrages ist möglich.

Teilnehmende mit SIS-Zertifikaten erhalten 100 Euro Rabatt (über Gutscheine).

Teilnehmenden, welche die Supervision-Aufbauweiterbildung am SIS absolviert haben, können gesonderte Konditionen angeboten werden. Wir erstellen individuelle Angebote.

Erfolgt ein Rücktritt innerhalb der letzten 4 Wochen vor Kursbeginn, so werden 50% der Gesamtsumme des gebuchten Platzes sofort fällig. TeilnehmerInnen dieser Weiterbildung können bei anderen Weiterbildungen/ Seminaren am SIS Rabatte erhalten.

Bankverbindung:

Bank: Volksbank Chemnitz eG

Inhaber: SIS e.V.

IBAN: DE48870962140321003770

SWIFT BIC: GENODEF1CH1

Anmeldung

Anmeldung über Formular (Folgeseite)

Bitte per Post an o.g. Adresse senden.

Die Weiterbildung findet bei einer Mindestteilnehmendenzahl von 8 Personen statt.



Anmeldung

Aufbau-Weiterbildung Systemisch-lösungsorientiertes Coaching

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Aufbau-Weiterbildung „Systemisch-lösungsorientiertes Coaching“ an.

Vorname, Name: _____

Geburtsdatum: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

eMail: _____

Passbild

Weitere Angaben (bei Bedarf Extrablatt verwenden):

Hochschulabschluss (Wann/ Wo):

Sonstige Abschlüsse (Wann/ Wo):

Gegenwärtige Tätigkeit (Wo/ als was):

Ort, Datum Unterschrift