



SYSTEMISCHES
INSTITUT
SACHSEN



Das SIS ist Mitglied in der:



Aufbau-Weiterbildung

Systemisch-lösungsorientierte

**Supervision und
Teamentwicklung**

Aufbau-Weiterbildung

Systemisch-lösungsorientierte

Supervision &

Teamentwicklung



Unser Verständnis und die Adressat*innen der Weiterbildung:

Der Aufbaukurs der berufsbegleiteten Aufbau-Weiterbildung Systemisch-lösungsorientierte Supervision richtet sich an Personen, die vor Beginn eine Weiterbildung in „Systemisches Coaching“, „Systemischer Beratung“ oder „Systemischer Therapie“ absolviert haben.

Systemische Supervision ist ein professionelles Verfahren der Beobachtung und Reflexion beruflicher Praxis innerhalb und außerhalb von Organisationen, das in unterschiedlichen Settings angeboten wird (Einzelne, Gruppen, Teams etc.). Supervision setzt somit an der Schnittstelle von Profession, Organisation und Person an. Andererseits bietet Supervision die Bearbeitung von Themen und Fragestellungen, die sich aus den Fallbeschreibungen bzw. den institutionellen und professionellen Perspektiven ergeben sowie berücksichtigt Teamprozesse und –dynamiken und arbeitet mit diesen.

Nach diesem Verständnis und auf der Basis von bereits erworbenen systemischen Grundqualifikationen werden die Teilnehmenden systemische Techniken und Haltungen weiterentwickeln und diese in ihre Arbeit als Supervisor*in mit Einzelpersonen und Teams integrieren. Der eigene Werdegang als Supervisor*in in Bezugnahme der spezifischen beruflichen Situation, der persönlichen Ressourcen und zukünftigen Zielsetzungen stehen in dieser Weiterbildung im Fokus.

Unsere Aufbau-Weiterbildung bringt folgende Gewinne:



Neue Perspektiven durch systemisch-lösungsorientierte Denk-Modelle



Steigerung der (Selbst-) Führungskompetenz, eigene Persönlichkeitsentwicklung – beruflich und privat



Kompetenzen in Gesprächsführung und systemisch-lösungsorientierter Prozessberatung (mit großer Toolbox) von Einzelpersonen und Teams



Steigerung der arbeitsweltbezogenen Feldkompetenz hinsichtlich der Arbeit mit Führungskräften, Teams und Organisationen



Schärfung des eigenen Profils als Supervisor*in oder Coach

Die Teilnehmenden erfahren und erweitern die eigene Person in ihrer Handlungs- und Beziehungskompetenz und integrieren neues Wissen, um Supervisions-/ Coachingprozesse mit Einzelnen, Teams und Gruppen zu initiieren und zu gestalten. Sie werden in ihrer Wahrnehmung, in der Akzeptanz und Entwicklung ihrer Persönlichkeit angeregt, gefördert und irritiert.



Zugangsvoraussetzungen

- Die Teilnahme an der Weiterbildung „Systemische Supervision“ erfordert eine vorherige Zertifizierung in „Systemische Beratung (SG/ DGSF)“, „Systemische Therapie/ Familientherapie (SG/ DGSF)“ oder „Systemisches Coaching (SG/DGSF).“
- Abschluss eines Hochschul- oder Fachhochschulstudiums. (Ausnahmeanträge können individuell gestellt werden.)
- Mindestens 5 Jahre Berufspraxis
- Vorerfahrungen als Supervisorin/ Supervisor ist erwünscht
- Möglichkeiten zur Umsetzung von systemischer Supervision während der Weiterbildung.

Abschluss/ Zertifikat:

Die Teilnehmenden erhalten je nach erfolgreicher und vollständiger Teilnahme an der gesamten Weiterbildung ihres Profils eine **Teilnahmebestätigung und das Zertifikat „Systemisch-lösungsorientierte Supervision und Teamentwicklung/ SIS“**.



SYSTEMISCHE
GESELLSCHAFT

Mit dem Zertifikat, das jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer zum Abschluss der Weiterbildung erhält, bestätigen wir, dass diese Weiterbildungen nach den Rahmenrichtlinien für Supervision der Systemischen Gesellschaft durchgeführt wurden.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können nach erfolgreicher Teilnahme bei der **Systemischen Gesellschaft** das **Zertifikat „Systemische/r Supervisor/in (SG)“** beantragen.



Bausteine/ Methodik/ Didaktik:

Theorie- / Methodenseminare

Kollegialer Aneignungsprozess mit theoretischen Auseinandersetzungen und umfangreichen praktischen Übungselementen zu den einzelnen Inhalten; Zusammenfassende Arbeitsmaterialien zur individuellen Nutzung und Vertiefung

Lehrsupervision

Reflexion der durch die TN gehaltenen Prozesse;
gegenseitige Supervision und dessen Reflexion;
Theorie-Praxis-Transfer;
die TN haben auch die Möglichkeit, KundInnen vor Ort unter Beobachtung der Gruppe und der Lehrsupervisor*innen zu beraten

Selbsterfahrung, Selbstreflexion

Reflexion der persönlichen und beruflichen Rollen;
Reflexion des Supervision-Selbstkonzeptes

Intervisionsgruppen

Kollegialer Austausch in selbstorganisierten Gruppen;
Vor- & Nachbereitung der Seminare; Reflexion

Eigenständige Arbeit

Literaturstudium; Erstellung eines Selbstkonzeptes für Supervision

Wir arbeiten Remote:

Wir arbeiten an mind. sieben Seminartagen **online**. Dies ist notwendig, um Kompetenzen im virtuellen Raum zu erwerben. Sollten pandemiebedingt keine Präsenztreffen möglich sein, wird die Weiterbildung online stattfinden um terminliche Verbindlichkeiten zu gewährleisten. Im Arbeitskontext von SUPERVISION ist Remote Work üblich, erforderlich und passfähig. Die Teilnehmenden erwerben in der Weiterbildung Kompetenzen im Remote Work und in der Online-Supervision.



Dauer und Inhalte:

Diese Weiterbildung umfasst als Aufbau-Weiterbildung 300 UE's (UE = Unterrichtseinheit = 45 Min) und beinhaltet unter Berücksichtigung der Rahmenrichtlinien¹ der Systemischen Gesellschaft (SG) für Supervision bzw. Coaching folgende Bestandteile:

Vom Institut im Rahmen der Module organisiert [200 UE] – entspricht 23 Tage Präsenzzeit

- Vermittlung von Theorie und Methodologie
- Lehrsupervision und Selbstreflexion

Eigenständig durch die Teilnehmenden organisiert [mind. 100 UE]

- 30 UE - Arbeit in Interventionsgruppen/ Lern- & Reflexionsgruppen
- 50 UE - dokumentierte Supervisionspraxis (davon 3 dokumentierte Prozesse)
- 20 UE - eigenständige Arbeit (Literaturstudium, „Supervisions-Selbstkonzept“)

Lehrende/ Trainer*innen/ Coaches:



Claudia Ratering

MA Erwachsenenbildung/ Ethnologie/ Afrikanistik, Systemische Coach, Systemische Therapeutin/ Beraterin (SG), System. Prozessbegleiterin/ Moderatorin (proSchule für Organisationsberatung), Anti-Bias Multiplikatorin (FIPP e.V.), Betzavta-Multiplikatorin (EJBW), Körper- und Gestalttherapeutin (Therapeutisches Institut Berlin), Lehrende Coach (SG)



Tom Küchler

Diplom-Sozialpädagoge (FH); Systemischer Berater (SG), Therapeut/ Familientherapeut (SG), Systemisch-lösungsorientierter Coach (isi), Supervisor (SG), Lehrtherapeut (SG), Lehrender Supervisor (SG), Lehrender Coach (SG) und Lehrender für Organisationsentwicklung (SG), Kursleitung der SV-Weiterbildung

¹ <https://systemische-gesellschaft.de/wp-content/uploads/2021/08/SG-Rahmenrichtlinien-Systemische-Supervision.pdf>

Ablauf und Termine (Änderungen vorbehalten! Konkretisierungen auf der Website)



Alle Termine unter <https://www.sis-chemnitz.com/termine/>

Die **blauen Termine** finden online via zoom statt.

Block	Inhalt	Trainer*in TK – Tom Kühler CR – Claudia Ratering
3 Tage S/C 1	Einführungsseminar	TK+CR
3 Tage S/C 2	Arbeit im Gruppen & Teamkontext Tag 3: Online-Live-Arbeit: Lehrsupervision/ Lehrcoaching	CR
3 Tage S/C 3	Systemischer Blick auf Organisationen Tag 3: Live-Arbeit: Lehrsupervision/ Lehrcoaching	Tag 1 TK Tag 2 CR Tag 3 TK+CR
2 Tage S/C 4	Moderativ begleiten und supervidieren	CR
3 Tage S 4b	Online-Live-Arbeit - Lehrsupervision/ Lehrcoaching	Tag 1 TK Tag 2 TK+CR Tag 3 CR
2 Tage S/C 5	Konfliktbegleitung und Konfliktmanagement	CR
3 Tage S/C 6	(Online-)Live-Arbeit - Lehrsupervision/ Lehrcoaching: Tag 1+2: analog; Tag 3: online	Tag 1 TK Tag 2 TK+CR Tag 3 CR
2 Tage S/C 7	Gesundheit, Würde und psychische Flexibilität als Leitziele für die eigene Praxis (Aufbau) (Online)	TK+CR
2 Tage S/C 8	Reflexion & Abschlusseminar	TK+CR

* Arbeitszeiten: 9-17 Uhr,

Änderung vorbehalten – Termine/Aktualisierungen siehe unter <https://www.sis-chemnitz.com/termine/>

Investition/ Kosten & Zahlungsbedingungen



3.060 Euro

Bezahlt wird der verbindliche Platz, nicht die Teilnahme.
Der Betrag wird in 12 monatlichen Raten zu 255 € bis zum 5. Kalendertag des jeweiligen Monats auf das SIS-Konto fällig. Bei Teilnahmeverhinderung besteht Zahlungspflicht. Seminar kann nachgeholt werden.

Eine Seminarteilnahme ist nur nach termingerechter Zahlung möglich. Die Zahlung des Gesamtbetrages ist möglich.

Teilnehmende mit SIS-Zertifikaten erhalten 100 Euro Rabatt (über Gutschein).

Erfolgt ein Rücktritt innerhalb der letzten 4 Wochen vor Kursbeginn, so werden 50% der Gesamtsumme des gebuchten Platzes sofort fällig. TeilnehmerInnen dieser Weiterbildung können bei anderen Weiterbildungen/ Seminaren am SIS Rabatte erhalten.

Veranstalter/ Seminarort/ Kontakt:

SYSTEMISCHES INSTITUT SACHSEN
SIS e.V.
Dresdner Straße 38 b
09130 CHEMNITZ
(03 71) 91 88 31 36



www.sis-chemnitz.com

<https://www.facebook.com/systemisch>

info@sis-chemnitz.com



Anmeldung:

Die Weiterbildung findet bei einer Mindestteilnehmendenzahl von 15 Personen statt.

Anmeldung über das Formular (Folgeseite)
Bitte per Post oder eMail an das SIS senden.

Die Weiterbildung findet bei einer Mindestteilnehmendenzahl von 15 Personen statt.

Anmeldung zur Aufbau-Weiterbildung

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Aufbau-Weiterbildung „Systemisch-lösungsorientierte Supervision und Teamentwicklung“ an.

Vorname, Name: _____

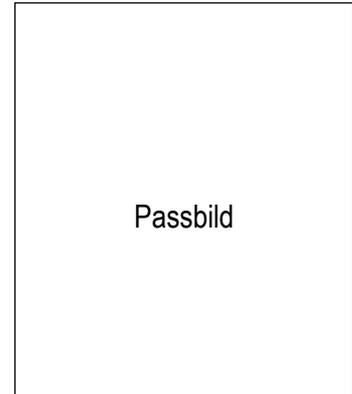
Geburtsdatum: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

eMail: _____



Angaben hinsichtlich der Zugangsbedingungen (SG-Standards) – ggf. Extrablatt verwenden:

Gegenwärtige Tätigkeit (Wo?/ In welcher Funktion?):

Hochschul-, Fachhochschul- oder Fachschulabschluss (Wann?/ Was?/ Wo?):

Systemische Abschlüsse (Wann/ Was?/ Wo?): Beratung Therapie Coaching

Sonstige Abschlüsse (Wann/ Was?/ Wo?):

Mindestens 5jährige Berufspraxis (Wann?/ Was?/ Wo?):

Nachweis über bisherige Begleitungen von Gruppen, Teams, Menschen (Wann?/ Was?/ Wo?):

Eine Umsetzung von Supervisionsprozessen während der Weiterbildung kann wie folgt realisiert werden:

Meine Vorerfahrung als Supervisandin/ Supervisand ist folgende (erwünscht):

Ort, Datum Unterschrift