



SYSTEMISCHES
INSTITUT
SACHSEN

www.systemisches-institut-sachsen.de

Sächsisches Institut
für Systemische Beratung und Therapie/ Familientherapie e.V.



Bernd Kasper/ pixelio.de

Das SIS ist Mitglied in der :



Aufbau-Weiterbildung
Systemisch-lösungsorientierte
Supervision

Aufbau-Weiterbildung

Systemisch-lösungsorientierte Supervision



Unser Verständnis, AdressatInnen und Ziele der Weiterbildung:

Der Aufbaukurs der berufsbegleiteten Weiterbildung Systemisch-lösungsorientierte Supervision richtet sich an Personen, die vor Beginn eine Weiterbildung in Systemischer Beratung oder Systemischer Therapie/ Familientherapie absolviert haben. Die Teilnahme an unserer Weiterbildung qualifiziert zum/zur systemisch-lösungsorientierten SupervisorIn.

Supervision verstehen wir einerseits als eine Fall-/Prozessreflexion in Bezug auf das Verhalten von Klienten-/ Kunden und Helfersystem im Kontext professionellen Handelns und institutioneller Rahmenbedingungen. Supervision setzt somit an der Schnittstelle von Profession, Organisation und Person an. Andererseits bietet Supervision die Bearbeitung von Themen und Fragestellungen, die sich aus den Fallbeschreibungen bzw. den institutionellen und professionellen Perspektiven ergeben.

Nach diesem Verständnis und auf der Basis von bereits erworbenen systemischen Grundqualifikationen werden die Teilnehmenden systemische Techniken und Haltungen weiter entwickeln und diese in die supervisorische Arbeit integrieren. Die Teilnehmenden erfahren und erweitern die eigene Person in ihrer Handlungs- und Beziehungskompetenz als Supervisor/in und integrieren neues Wissen, um Supervision mit Einzelnen, Teams und Gruppen zu initiieren und zu gestalten. Sie werden in ihrer Wahrnehmung, in der Akzeptanz und Entwicklung ihrer Persönlichkeit angeregt, gefördert und irritiert.

Zugangsvoraussetzungen:

Die Teilnahme an der Weiterbildung erfordert eine vorherige Zertifizierung in „Systemische Beratung (SG/ DGSF)“, „Systemische Therapie/ Familientherapie (SG/ DGSF)“ oder „Systemisches Coaching (SG/DGSF).“

Weiterhin erfordert die Teilnahme (bei Fragen zu Ausnahmen bitte nachfragen):

- Abschluss eines Hochschul- oder Fachhochschulstudiums. Ausnahmeanträge können individuell gestellt werden.
- Eine Vorerfahrung als Supervisandin/ Supervisand ist erwünscht
- 5 Jahre Berufspraxis (Berufserfahrung als BeraterIn, TherapeutIn, SozialarbeiterIn, Führungskraft, PersonalentwicklerIn, TrainerIn o.ä.)
- Möglichkeiten zur Umsetzung von systemischer Supervision während der Weiterbildung.

Abschluss/ Zertifikat:

Die Teilnehmenden erhalten nach erfolgreicher und vollständiger Teilnahme an der gesamten Weiterbildung eine **Teilnahmebestätigung und das Zertifikat „Systemisch-lösungsorientierte Supervision/ SIS“**.



Mit dem Zertifikat, das jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer zum Abschluss der Weiterbildung erhält, bestätigen wir, dass diese Weiterbildungen nach den Rahmenrichtlinien für Supervision der Systemischen Gesellschaft durchgeführt wurden. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können nach erfolgreicher Teilnahme bei der **Systemischen Gesellschaft** das **Zertifikat „Systemische/r Supervisor (SG)“** beantragen.

Dauer, Inhalte und Termine (Änderungen vorbehalten!)



Diese Weiterbildung umfasst als Aufbau-Weiterbildung für „Systemische BeraterInnen“ und/oder „Systemische TherapeutInnen“ 300 UE's (UE = Unterrichtseinheit = 45 Min) und beinhaltet unter Berücksichtigung der **Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG) für Supervision¹** folgende Bestandteile:

Vom Institut im Rahmen der Module organisiert [200 UE] – entspricht 23 Tage Präsenzzeit

- Vermittlung von Theorie und Methodologie
- Lehrsupervision und Selbstreflexion

Eigenständig durch die Teilnehmenden organisiert [100 UE]

- 30 UE - Arbeit in Intervisionsgruppen/ Lern- & Reflexionsgruppen
- 50 UE - dokumentierte Supervisionspraxis (davon 3 dokumentierte Prozesse)
- 20 UE - eigenständige Arbeit (Literaturstudium, „Supervision-Selbstkonzept“)

Modul 1 3 Tage	Einführungsseminar Kennenlernen, individuelle Lernziele, Einführung zum Kontext Supervision (Definitionen, Abgrenzungen, Arbeitskontexte, Unterschiede zu Beratung/ Coaching/ Therapie), Vom Kontakt zum Kontrakt, Systemmatrix, Prozessdesigns, Würdeorientierte Potenzialentfaltung
Modul 2 3 Tage	Arbeit im Gruppen- & Teamkontext Rollen, Funktionen, Gruppendynamische Prozesse, lösungsfokussierte Arbeit in und mit Gruppen und Teams; Formate und Tools für Teamcoaching und Supervision, Emotionen in der Supervision
Modul 3 3 Tage	Moderation und Präsentation/ Solution Tools/ Visualisierung Strategien und Tools zur Moderation und Begleitung von Prozessen, Visualisierung von Supervisionsprozessen, Lehrsupervision
Modul 4 2 Tage	Fallsupervision & - intervision Strategisches und methodisches Agieren von Beratungsprozessen („Fallsupervision“, kollegiale Fallberatung)
Modul 5 2 Tage	Konfliktbegleitung und Konfliktmanagement Umgang mit Konflikten in Einzelkontexten und Teams, Konflikttheorie, Konfliktmoderation in der Supervision
Modul 6 3 Tage	Lehrsupervision - Intensivseminar
Modul 7 2 Tage	Gesundheit und Würde als Leitziele für die eigene Praxis Stressprävention und Gesundheitsförderung in der Selbstreflexion; Reflexion eigener Würde und Werte; Verankerung in meinem methodischen Ausdruck; innere (personelle/ thematische) Bremser/Widerstände und Antreiber und mein Umgang damit; Abgrenzungsmechanismen und Fokussierungen in der eigenen Arbeit
Modul 8 2 Tage	Reflexion & Abschlusseminar Reflexion der Weiterbildung, Lernzielüberprüfung, Präsentation und Austausch zu den „Supervisions-Selbstkonzepten“
3 Tage	Lehrsupervision Drei Tage Teilnahme an Supervisionen im Rahmen der BeraterInnenweiterbildung. Unter Anleitung des Lehrsupervisors (nur Termine mit Lehrendem Supervisor Tom Kuchler möglich) praktizieren die Teilnehmenden Supervision.

* Arbeitszeiten: 9-17 Uhr,

Änderung vorbehalten – Termine/Aktualisierungen siehe unter www.sis-chemnitz.com

¹ http://systemische-gesellschaft.de/wp-content/uploads/2014/06/SG-RRL_Systemische_Supervision.pdf

Methodik/ Didaktik:

Theorie- / Methodenseminare

Kollegialer Aneignungsprozess mit theoretischen Auseinandersetzungen und umfangreichen praktischen Übungselementen zu den einzelnen Inhalten; Zusammenfassende Arbeitsmaterialien zur individuellen Nutzung und Vertiefung



Lehrsupervision

Reflexion der durch die TN gehaltenen Prozesse; gegenseitige Supervision und dessen Reflexion; Theorie-Praxis-Transfer; die TN haben auch die Möglichkeit, ihre KundInnen vor Ort unter Beobachtung der Gruppe zu beraten

Selbsterfahrung, Selbstreflexion

Reflexion der persönlichen und beruflichen Rollen; Reflexion des Supervision-Selbstkonzeptes

Intervisionsgruppen

Kollegialer Austausch in selbstorganisierten Gruppen; Vor- & Nachbereitung der Seminare; Reflexion

Eigenständige Arbeit

Literaturstudium; Erstellung eines supervisorischen Selbstkonzeptes

Lehrende

Tom Kuchler –Kursleitung -

Diplom-Sozialpädagogin (FH); Systemischer Berater, Therapeut/ Familientherapeut, Supervisor, Lehrtherapeut, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach (SG), Systemisch-lösungsorientierter Coach (isi), Stresspräventionstrainer (IFT)

Claudia Ratering

M.A. Erwachsenenpädagogik; Systemische Prozessberaterin (proSchule/ Institut für Organisationsentwicklung); Anti-Bias- & Betzavta-Trainerin (FiPP e.V.); Systemische Coach; Systemische Beraterin (SIS); Systemische Therapeutin/ Familientherapeutin (SIS); Lehrende Coach in Assistenz (SIS)

Seminarort/ Kontakt:

Sächsisches Institut für Systemische Beratung
und Therapie/ Familientherapie e.V.

SIS e.V.

Dresdner Straße 38 b

09130 CHEMNITZ

(03 71) 91 88 31 36

www.sis-chemnitz.com

<https://www.facebook.com/systemisch>

office@sis-ev.de

Investition/ Kosten & Zahlungsbedingungen

3.060 Euro

Bezahlt wird der verbindliche Platz, nicht die Teilnahme.

Der Betrag wird in 12 monatlichen Raten zu 255 € bis zum 5. Kalendertag des jeweiligen Monats auf das SIS-Konto fällig.

Bei Teilnahmeverhinderung besteht Zahlungspflicht. Seminar kann nachgeholt werden.

Eine Seminarteilnahme ist nur nach termingerechter Zahlung möglich. Die Zahlung des Gesamtbetrages ist möglich.

Teilnehmende mit SIS-Zertifikaten erhalten 100 Euro Rabatt (über Gutschein).

Teilnehmenden, welche die Coaching-Aufbauweiterbildung am SIS absolviert haben, können gesonderte Konditionen angeboten werden. Wir erstellen individuelle Angebote.

Erfolgt ein Rücktritt innerhalb der letzten 4 Wochen vor Kursbeginn, so werden 50% der Gesamtsumme des gebuchten Platzes sofort fällig. TeilnehmerInnen dieser Weiterbildung können bei anderen Weiterbildungen/ Seminaren am SIS Rabatte erhalten.

Bankverbindung:

Bank: Volksbank Chemnitz eG

Inhaber: SIS e.V.

IBAN: DE48870962140321003770

SWIFT BIC: GENODEF1CH1

Anmeldung

Anmeldung über Formular (Folgeseite)

Bitte per Post an o.g. Adresse senden.

Die Weiterbildung findet bei einer Mindestteilnehmendenzahl von 15 Personen statt.



Anmeldung

Aufbau-Weiterbildung Systemisch-lösungsorientierte Supervision

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Aufbau-Weiterbildung „Systemisch-lösungsorientierte Supervision“ an.

Vorname, Name: _____

Geburtsdatum: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

eMail: _____

Passbild

Weitere Angaben (bei Bedarf Extrablatt verwenden):

Hochschulabschluss (Wann/ Wo):

Sonstige Abschlüsse (Wann/ Wo):

Gegenwärtige Tätigkeit (Wo/ als was):

Ort, Datum Unterschrift